Il whistleblowing è uno strumento che consente di effettuare segnalazioni su illeciti di vario tipo dei quali si è venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

Le segnalazioni possono essere effettuate nelle seguenti modalità:

- Piattaforma crittografata accessibile a questo link: https://cooperazionetrentina.whistleblowing.it
- linea telefonica dedicata, al numero +39 0461 898897 alla quale ha accesso il solo Gestore. Gli orari in cui la linea è attiva sono i seguenti: h. 9.00-12.30 e h.15.00-17.30 da lun. a ven. (festivi esclusi)

In questa pagina troverai:

- l'informativa sul trattamento dei dati personali del segnalante e dei soggetti che vengono segnalati;
- il regolamento whistleblowing (con descrizione della procedura per effettuare le segnalazioni);
- le istruzioni sull'utilizzo della piattaforma.

La segnalazione **può essere inviata in forma anonima o meno**, a scelta del segnalante. Nell'intero procedimento di gestione è assicurata, tramite appositi strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona che invia la segnalazione. Inviando la segnalazione sul portale, verrà creato e fornito al segnalante un **codice identificativo univoco**, che potrà essere utilizzato per controllare lo stato della segnalazione e, se necessario, per comunicare con il soggetto che la gestisce.

Gli unici soggetti che verranno a conoscenza del contenuto della segnalazione sono quelli individuati e appositamente autorizzati dall'azienda. Tali soggetti sono tenuti al rispetto dell'assoluta riservatezza su tutti gli elementi della segnalazione.

Cleragroup s.c. ha affidato la gestione delle segnalazioni whistleblowing all'Ufficio Legale e Sindacale di Federazione Trentina della Cooperazione.

Chi può segnalare?

Dipendenti, collaboratori, volontari, tirocinanti, lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso l'azienda, consulenti, persone con funzione di direzione, amministrazione, controllo, vigilanza.

Cosa si può segnalare?

a) violazione di normative comunitarie in specifici settori (es. appalti pubblici, tutela dell'ambiente, protezione dei consumatori);
b) violazione dei modelli di organizzazione e controllo ex d. lgs. 231/2001;
c) altre condotte illecite rilevanti ex d. lgs. 231/2001.

Per maggiori informazioni si rinvia al Regolamento whistleblowing disponibile su questa pagina.